

# 人事处文件

青师人字〔2024〕85号

---

## 关于进一步规范高层次人才引进程序的通知

学校各单位：

为进一步规范我校高层次人才引进程序，提高人才引进工作效率，现就有关事项通知如下。

### 一、人才引进范畴

根据学校年度高层次人才需求计划，符合《青海师范大学引进高层次人才暂行办法》（青师校字〔2023〕177号）的各级各类人才。

### 二、人才引进程序

**（一）用人单位推荐。**各用人单位根据年度人才需求计划和本单位教学、科研、学科建设工作需要，确定拟引进目标，向人才人事处提交拟引进高层次人才形式审查表（附件1）。

**（二）人才人事处形式审查。**人才人事处根据各单位年度人

才需求计划及完成情况，审核用人单位提交的拟引进高层次人才形式审查表，并反馈形式审查意见至用人单位。

**（三）用人单位考核。**通过形式审查后，由各用人单位组织综合考核，考核内容包括但不限于：教学、科研业绩成果评定，试讲及面试、思想政治素质考察。经各单位党政联席会议研究后，正式提交拟引进高层次人才的申请，提交材料清单详见附件 2。其中，拟引进高层次人才试讲及面试时，需邀请人才人事处、教务处工作人员参与考核。

**（四）人才人事处提议。**人才人事处对拟引进高层次人才的材料进行全面审核，提出初步引进建议，提交分管校领导审批。分管校领导审批同意的，由人才人事处提请学校党委常委会会议研究。其中，拟引进的第一层次（国家级杰出人才）、第二层次（国家级领军人才）和第三层次（国家级拔尖人才），须提交学校学术委员会审议确定人才层次。

**（五）校党委常委会会议研究。**经校党委常委会会议研究同意引进的高层次人才，人事处按照相关规定办理聘用手续，签订聘用合同。

### 三、工作要求

**（一）切实发挥用人单位主体责任。**各用人单位应充分发挥主体作用，利用各种途径搭建与高层次人才常态化联系渠道，积极挖掘人才，对标学校发展和学科建设需求，更加突出“精准引进”。

**(二) 坚持立德树人是第一要务。**各用人单位应坚持将思想政治素质与师德师风规范作为首要标准，树立正确用人导向，严格程序、全面考核，确保引进高层次人才的质量。对拟引进人才的资格审核应贯穿于引进工作全过程，在任何阶段发现条件不符或弄虚作假的，取消应聘资格。

**(三) 切实加强沟通联系。**人才引进工作过程中，人才人事处、用人单位与拟引进人才之间应积极加强沟通，及时反馈引进工作进展，确保工作顺利推进。

- 附件：1. 青海师范大学拟引进高层次人才形式审查申请表  
2. 拟引进高层次人才申请材料清单

青海师范大学人才人事处

2024年10月12日

抄送：处领导、存档

---

青海师范大学人才人事处

2024年10月14日印发

打印：李全清

校对：陈逸韵

印：8份